

## セントランス株式会社 行動計画

女性技術者の継続雇用年数を伸ばし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成28年5月1日～平成31年4月30日

### 2. 当社の課題

女性技術者の採用率は増えているが、継続雇用の年数が男性に比べ2/3程度と低い

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性の継続雇用年数を4.7年から8年へ引き上げる

#### <取組内容>

- 平成28年5月～ 女性社員へのアンケートを実施
- 平成29年4月～ アンケートをもとに女性社員でのミーティングを実施
- 平成30年4月～ ミーティングで提示された意見等をもとに休暇制度などを整える

#### <情報>

##### 男女の平均継続勤務年数の差異

男性 . . . 7.8年

女性 . . . 4.7年

(平成28年4月現在)

##### 有給休暇取得率

全体 . . . 67.2%

##### 【内訳】

本社 . . . 54.0%

CS事業部 . . . 57.3%

EF事業部 . . . 73.2%

IT開発事業部 . . . 78.2%

(H26年度データ)